



KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.
1 OCAK 2023 - 30 HAZİRAN 2023
ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
ve SINIRLI DENETİM RAPORU
7 AĞUSTOS 2023

İÇİNDEKİLER:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- 1. Genel Bilgiler**
 - a) Faaliyet Konusu**
 - b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı**
 - c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu**
- 2. Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri**
 - a) Ar-Ge Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
 - a) Bağlı Ortaklıklar**
 - b) Yatırım Harcamaları**
 - c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**
 - d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi**
- 5. Finansal Durum**
 - a) Finansal Göstergeler**
 - b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler**
 - c) Kâr Dağıtım Politikası**
- 6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi**
 - a) Riskin Erken Saptanması Komitesi**
 - b) Kurumsal Yönetim Komitesi**
 - c) Denetimden Sorumlu Komite**
- 7. Dijitalleşme**
- 8. Diğer Hususlar**
 - a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar**
 - b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre**
- 9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**
- 10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu**

1. Genel Bilgiler:

Ticaret Unvanı	: Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Ticaret Sicil Müdürlüğü	: Kocaeli
Ticaret Sicil Numarası	: 26907
Mersis No	: 0577005356400013
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 5770053564
Merkez Adresi	: Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE
İnternet Sitesi	: www.kordsa.com

a) Faaliyet Konusu

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1973 yılında kurulmuş olup, lastik güçlendirme, kompozit güçlendirme ve inşaat güçlendirme alanlarında faaliyet göstermektedir. Kordsa, bugün Dünya’da lastik güçlendirme teknolojileriyle her 3 otomobil lastiğinden 1’ini, her 3 uçak lastiğinden 2’sini güçlendirmektedir. Lastik sektöründe güvenlikten ödün vermeyen teknolojik yeniliklerle, yakıt kullanımını azaltan, yolu daha iyi kavrayan, çevre dostu ürünler geliştirirken, kompozit sektöründe araçların daha hafif olmasını, daha az yakıt ve daha düşük karbon emisyonuyla performans göstermesini sağlayan sürdürülebilir teknolojiler geliştirmektedir. İnşaat güçlendirme alanında ise alt yapı ve üst yapı projelerine yönelik daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümleriyle yaşamın her alanına dokunmayı hedeflemektedir.

Kordsa’nın merkezi Alikahya Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İzmit 41310 Kocaeli Türkiye adresinde bulunmaktadır. Kordsa’nın ticaret sicil numarası 26907 ve internet sitesi adresi www.kordsa.com’dur.

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.810’dur. (31 Aralık 2022: 5.092)

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1973 yılında kurulan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (“Şirket” ya da “Kordsa”), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (“Sabancı Holding”) iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.’nin tescil edilmiş 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 194.529.076 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 19.452.907.600 (31 Aralık 2022: 19.452.907.600) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirket’te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirket’in hisse senetleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)’de işlem görmektedir. Şirket, halka açık sermayesinin %28,89’unu temsil eden pay sahiplerinin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır. Şirket resmi olarak yalnızca Şirket’in diğer sermayesinin %71,11’ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan tek hissedardan haberdardır. 30 Haziran 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket’in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği İlk Başlangıç	Başlangıç	Bitiş
Ahmed Cevdet ALEMDAR	Başkan	06.04.2020	24.03.2021	MART 2024
Ali ÇALIŞKAN	Başkan Vekil Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	01.04.2022	01.04.2022	MART 2024
Yeşim ÖZLALE ÖNEN	Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.02.2023	24.02.2023	MART 2024
Nusret Orhun KÖSTEM	Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12.05.2021	12.05.2021	MART 2024
Şerife Ebru DOĞRUOL AYGIİL	Bağımsız Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	23.03.2022	23.03.2022	MART 2024
Güngör KAYMAK	Bağımsız Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.03.2021	24.03.2021	MART 2024

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip etmekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate almakta ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 yılında yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için hedefleme yapılan bir Şirket politikası bulunmamaktadır. 30 Haziran 2023 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve diğer hususlar detaylı olarak <http://www.kordsa.com> adresinde Türkçe olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911282> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002773> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe ve İngilizce olarak alınır. 2023 yılının ilk yarısında 19 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 28 Mart 2023 tarih 2023/10 numaralı kararı ile 27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu Komiteleri Şirket esas sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "bir

Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması” tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

Yürütme Kurulu

ADI VE SOYADI	GÖREVİ
İbrahim Özgür YILDIRIM	Genel Müdür / CEO (Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı)
Volkan ÖZKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Finans
Levent AKPULAT	Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı ve İnşaat İş Birimi Lideri
Doğan SEVİM	Genel Müdür Yardımcısı, Global Satış ve Pazarlama
Eray KARADUMAN	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim
Hüseyin ATEŞ	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji
Mehmet İlker ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Strateji, İş Geliştirme ve Entegrasyon
Salih KAHRAMAN	Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA)
Ömür MENTEŞ	Genel Müdür Yardımcısı, Asya Pasifik (APAC)
Abdülkadir TOPLU	Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey Amerika
João Augusto Dos Santos	Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika
Deniz KORKMAZ	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit Kuzey Amerika
Müge YENMEZ	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler ara dönem faaliyet raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

	1 Ocak-30 Haziran 2023	1 Ocak-30 Haziran 2022
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	31.068.183	19.346.183
İşten ayrılma sonrası faydalar	656.602	198.408
Diğer uzun vadeli faydalar	139.724	-
	31.864.509	19.544.591

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2023 yılı için Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca aylık brüt 60.000 TL (Altmışbin Türk Lirası) ücret ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerine herhangi bir ücret veya huzur hakkı ödenmemesine karar verilmiştir.

3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri

a) Ar-Ge Çalışmaları

RFID Etiketi

Kordsa ve SES RFID Solutions şirketi işbirliği kapsamında, firmaya ait patentli Radyo Frekansı ile Tanımlama (RFID) teknolojisi, araç lastiklerine lastik pişirme (vulkanizasyon) süreci öncesinde yerleştirilecek küçük boyutlu, esnek bir RFID etiketi geliştirilmesi üzere çalışmalar başarıyla yürütülmektedir. Yeni geliştirilen RFID teknoloji çözümü için ortak patent başvuruları yapılmıştır.

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri, Kratos ürün portföyüne, Ar-Ge çalışmalarını sürdürdüğü ve ülkemiz için de önemli bir ihtiyaç olan yapısal güçlendirme ürünlerini eklemeye üzerine çalışmalar gerçekleştiriyor. Bu ürün grubunda karbon kumaş, karbon plaka ve bu ürünlere ait epoksi reçineler yer almaktadır. Kratos Yapısal Güçlendirme ürünleri ile güçlendirme yapmak yıkım ve yeniden inşa ile karşılaştırıldığında hem zaman hem maliyet kazancı sağlamakta; bu yönüyle çevreci ve sürdürülebilir bir çözüm olarak öne çıkmaktadır.

Ultra High Tenacity Polyester

Kordsa, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla ortaya çıkan ihtiyaca cevap verebilecek bir UHT 7G PET kord bezi takviye malzemesi geliştirmeye çalışmaktadır. Bu malzeme, elektrikli araçların lastiklerine ağırlık azaltımı ve paylaşımlı araçlarda daha iyi performans sağlama gibi ihtiyaçlara yönelik olarak tasarlandı. Ayrıca, 2030 yılında dünya pazarındaki binek ve ticari araçlar için yeni emisyon limitleri belirlenecek ve lastiklerin hafifleyerek yuvarlanma direncini düşürmesi gerekmektedir.

Axiom Materials Inc.'a Biyo-bazlı Reçine Transferi

Çok sayıda sektöre yönelik kompozit çözümleri için yoğun çalışmaların yapıldığı Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde (KTMM) alev geciktirici özellikte fenolik reçinelere alternatif biyo-bazlı reçine sistemleri havacılık sektörü taleplerine uygun olarak geliştirilmiş ve Amerika'da bulunan KORDSA iştiraki Kordsa Inc., Axiom Materials Inc. şirketine teknoloji transferi gerçekleştirilmiştir. Proje çıktısı olarak şeker kamışı atıklarından elde edilen biyo-bazlı ve sürdürülebilir bir reçine sistemi geliştirilmiştir ve hem havacılık (FAR 25.853) hem de demiryolu (EN 45545) standartlarına göre test edilerek muadil ürünlerden çok daha iyi sonuçlar elde edilmiştir.

Sürdürülebilir Lastik Güçlendirme Malzemeleri

Sürdürülebilirlik konusundaki regülasyonlar ve yaptırımlar tüm dünyada her geçen gün daha da ciddi hale gelirken, Kordsa olarak yaşamı güçlendirme mottosu ile sektörün öncülerinden olarak çalışmalarımız tüm hızı ile devam etmektedir. Ana iş kolumuz olan lastik güçlendirme iş biriminde, müşterilerimizin hedefleri ile de paralel olarak, ürettiğimiz ürünleri 2030 yılına kadar %50 oranında, 2050 yılında ise %100 oranında sürdürülebilir yapmak hedefimizdir. Bu hedefle birlikte, hammadde kaynaklarımızı sürdürülebilir hammadde kaynaklarına dönüştürüyoruz.

Naylon 66 üretiminde %20 ve %40 geri dönüştürülmüş polimerden üretilen iplik ve kord bezi çalışmaları ile CO2 emisyonu %17 ve %33 oranlarında azaltılmıştır. Bunun yanı sıra naylon 66 üreten ana hammadde tedarikçisi firmalar ile biyobazlı hammadde ve polimer üretimi konusunda çalışmalara başlanmış ve şirketin 2030/2050 hedefleri ile tutarlı bir yol haritası belirlenmiştir. Buna ilave olarak Horizon 2020 Avrupa projemiz Polynspire kapsamında kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri hammaddeleri ile laboratuvar ölçeğinde %100 kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri üretilmiştir. 2018 yılında başlayan Polynspire projemiz de, 2023 yılında başarıyla tamamlamayı umuyoruz.

PET üretiminde kimyasal geri dönüşümle elde edilmiş %50 ve %100 geri dönüştürülmüş malzeme içeren polimerlerle sırasıyla endüstriye ve pilot fazında deneme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu Horizon projeleri kapsamında bir parçası olduğumuz Whitecycle projesiyle, lastiğin ve kompleks tekstil atıklarındaki polyester malzemeyi geri kazanarak ileri biyoteknolojik yöntemler ile depolimerizasyon, polimerizasyon ve tekrar kord bezi üretimini gerçekleştireceğiz. Bu sayede lastiğin içerisinde bulunan kord bezinin sonsuz çevrim ile geri kazanılması ve 2050'de hedeflenen %100 sürdürülebilir lastik hedefine bir adım daha yaklaşmış olacağız. Mekanik geri dönüşüm ve biyo bazlı malzemelerle ilgili çalışmalarımız şirketimizin hedefleriyle paralel şekilde devam etmektedir. Bir diğer yandan lastiklerde malzeme kullanımını azaltmaya ve lastiklerde yuvarlanma direnci ve yakıt tüketimini azaltmaya yönelik farklı ürün geliştirme çalışmalarını sürdürüyoruz.

Whitecycle Projesi

5 ülkeden 16 partner ile Ufuk Avrupa programı kapsamında yürütülmekte olan WhiteCycle, kompleks plastik atıkların çığır açıcı biyoteknolojik yöntemlerle geri dönüştürülmesini CO2 emisyonlarının yaklaşık 2 milyon ton azaltılmasını amaçlamaktadır.

Tübitak Destekli Projeler

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi, TEYDEB 1511 Projesi

Türkiye ve Avrupa Sürdürülebilirlik Hedefleri Kapsamında; Otomotiv, Elektrik & Elektronik, Beyaz Eşya Sektörel Uygulamalarına Yönelik Biyo Bazlı Poliamidlerin Kompaundlarının ve Biyo Bazlı Poliamidlerin Poliamid 66 ile Karışımlarının Kompaundlarının Üretilmesi proje başlığıyla desteklenmeye hak kazanmıştır.

2023 Haziran sonunda patent başvuru sayımız 940, tescilli patent sayımız da 515'e yükselmiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda bağlı ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu	Coğrafi Bölüm	Pay (%)
Nile Kordsa Company SAE (**)	Mısır	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51
Kordsa Inc.	ABD	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Kuzey Amerika	100
Fabric Development, Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Textile Products Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Axiom Materials Acquisition LLC (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Microtex Composites S.r.l. (*)	İtalya	Lüks otomotiv sektörü ve motor sporlarına karbon fiber dokuma ve prepreg üretimi	Avrupa	60
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Güney Amerika	97,31
PT Indo Kordsa Tbk	Endonezya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	61,59
Thai Indo Kordsa Co. Ltd. (*)	Tayland	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	64,19
Kordsa Advanced Materials GmbH	Almanya	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	Avrupa	100

(*) Şirket'in dolaylı yoldan bağlı ortaklıklardır.

(**) 31 Aralık 2015 tarihli 2015/29 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %51 oranında ortağı olduğu Nile Kordsa Company for Industrial Fabrics S.A.E. finansal tablolarının bilançoda "Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlık" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir.

b) Yatırım Harcamaları

Şirket 2023 yılının ilk yarısında 408 milyon TL (21 milyon Dolar) tutarında yatırım yapmıştır.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- Kordsa, Türkiye'nin en geniş katılımlı sosyal sorumluluk hareketi Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında geliştirdiği "Geleceği Güçlendirenler" projesini sürdürüyor. Kordsa Gönülleri, 11 Ocak'ta Zincirlikuyu İSOV Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne ziyaret gerçekleştirerek öğrenciler ile bir araya geldi. Sürdürülebilirlikten kodlamaya, tasarım odaklı düşünceden iş güvenliğine kadar pek çok farklı konuda atölye çalışmaları gerçekleştirdi.
- Kordsa İnşaat Güçlendirme İş Birimi, Kratos Macro sentetik fiber donatı teknolojisi ile İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne özel reçeteli beton yolların çözüm ortağı oldu. Kratos ile metrobüs hattındaki asfalt kaplama yol özel reçeteli beton yol ile değiştirildi. Kordsa'nın inşaat güçlendirme çözümü sayesinde Cevizlibağ-Yenibosna hattının bakım ihtiyaçları ortalama 20 yıl boyunca minimum seviyeye indirildi. Projenin 2023 yılı içerisinde tüm hatta uygulanması bekleniyor.
- Kordsa İzmit Fabrikası, Toplam Verimli Yönetim (TPM) uygulamaları ile Japon Fabrika Bakım Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda A kategorisinde TPM Mükemmellik

Ödülüne layık görüldü. Yıl boyunca tüm süreçlerinde yaptığı iyileşmeler sonucunda iş kazalarını sıfırlayan Kordsa, verimliliği üst seviyeye çıkartarak dünya standartlarında başarısını tescilledi.

- İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve doğa kaynakları korumak amacıyla iş dünyasının işleyiş şeklini değiştirmek üzere çalışan ve kar amacı gütmeyen uluslararası kuruluş Karbon Saydamlık Projesi, 2022 yılı “Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi” sonuçlarını duyurdu. Sürdürülebilirlik tedarik zinciri yapısı ile Kordsa, 2022 yılında “A” notu ile ödüllendirdi.
- Ülke tarihimizin en büyük doğal afetlerinden biri olan 6 Şubat Kahramanmaraş depremlerinin ardından, Sabancı Topluluğu’nun deprem bölgesine yönelik yardım çalışmalarında Kordsa gönüllü çalışanları ile destek oldu. Depremden etkilenen vatandaşların temel ihtiyaçlarını karşılamak üzere çalışmalar yürüten Kordsa, aynı zamanda bölgedeki arama kurtarma faaliyetlerine Acil Müdahale ekibi ile ilk yardım süreçlerine ise Kordsa sağlık birimi çalışanları ile yardım götürdü. İstanbul Teknik Üniversitesi ve Doğal Afet Sigortaları Kurumu’nun talebi üzerine, Kordsa İnşaat İş Birimi çalışanları, bölgedeki deprem hasar tespit süreçlerinde görev aldı.
- Kordsa Ar-Ge Akıllı Makineler ve İnşaat Güçlendirme iş birimi, ileri seviye yapay zekâ algoritmaları ile desteklenen görüntü işleme teknolojili ‘Plastik Rötire Cihazı’nı devreye aldı. Patent başvurusu ile tescillenen cihaz, operatör olmadan çatlak tespiti yapılmasını sağlıyor ve çatlak ayrıntılarını içeren detaylı bir rapor geliştiriyor. Hem Kordsa’nın inşaat güçlendirme markası Kratos ile güçlendirilmiş betonları hem de diğer betonların performans farklılıklarını tespit etmeye olanak sağlayan Plastik Rötire Cihazı, Türkiye’de sadece Kordsa tarafından kullanılıyor.
- Kordsa, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından düzenlenen "2023 Yeşil Dönüşüm Ödülleri" kapsamında “Sürdürülebilirlik Yönetimi” kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.
- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Beyaz Bayrak Ödülleri, bu yıl ilk kez sahiplerini buldu. “Düzenli İş ve Örgütlü İş Yeri” politikalarına uyum sağlayarak çalışanlarına olan sorumluluğunu eksiksiz olarak yerine getiren Kordsa, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği standartlarını sürekli geliştirmesi sayesinde Beyaz Bayrak Ödülünü alan ilk 20 şirketten biri oldu.
- Kordsa’nın Tayland merkezli şirketi Thai IndoKordsa, şirketin sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında 'Güneş Enerjisi Projesi'ni hayata geçirdi. Kordsa’nın iklim değişikliğini önleme taahhüdü kapsamında yerleştirilen bu güneş panelleri ile yılda 2.464 ton CO2 salımının azaltılmasına denk gelen yaklaşık 5.053.394 kWh enerji üretimi ve %11,8 enerji tasarrufu sağlanmasında hedefleniyor.
- Kordsa’nın ABD merkezli şirketi Axiom Materials Inc, Boeing’e bağlı şirketlerden biri olan Boeing EnCore Interiors’ın gerçekleştirdiği ilk çeyrek değerlendirmesi sonucunda Altın Tedarikçi Ödülü’ne layık görüldü. Axiom Materials Inc, Boeing EnCore Interiors’ın Los Angeles tesislerine sunduğu hizmette kalite ve zamanında servis kategorilerinde göstermiş olduğu başarılı performans ile bu ödülü almaya hak kazandı.
- Kordsa'nın Endonezya merkezli şirketi IndoKordsa, çalışan memnuniyeti açısından önemli bir kriter olan "Great Place To Work" En İyi İşveren Sertifikasını bir kez daha kazandı. Yapılan anket sonucunda çalışan geri bildirimlerine dayanarak elde edilen memnuniyet oranı, geçen yıla göre %4 artarak %92'ye yükseldi.
- Kordsa, Endonezya merkezli şirketi PT IndoKordsa Tbk bünyesinde hizmete giren Asya Pasifik Teknik Merkezi’nin açılışını yaptı. Kordsa CEO’su İbrahim Özgür Yıldırım ve Kordsa Asya Pasifik Bölgesi Genel Müdür Yardımcısı Ömür Menteş’in ev sahipliğinde gerçekleşen açılışa dünyanın birçok ülkesinden konuklar katıldı. Asya Pasifik Teknik Merkezi ile IndoKordsa bölgedeki müşterileri için sürekli ürün inovasyonu destekleyecek. Şirketin lastik güçlendirme alanında geliştireceği yeni teknolojiler, başta Asya Pasifik bölgesi olmak üzere bu merkez ile tüm dünyaya ulaşacak.

- Dünyanın önde gelen bağımsız marka değerlendirme danışmanlık şirketi Brand Finance'in bu yıl 17.si olan "TURKEY 100 – Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırma raporu yayınlandı. Her yıl dünyanın en büyük 5.000 markasına dair uzman incelemelerinin yer aldığı raporda, marka gücü, faaliyet performansı gibi kriterler üzerinden değerlendirilerek bir kez daha rapora girmeye hak kazanan Kordsa listede 56. sırada yer aldı.

d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi

Şirket'in 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla personel sayısı 4.810'dur.

Ülke	Personel Sayısı (Alt işveren dahil)
Türkiye	1.838
Endonezya	1.203
ABD	850
Tayland	422
Brezilya	399
İtalya	94
Almanya	3
Çin	1
Toplam	4.810

Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%) (30.06.2023 tarihi itibarı ile):

- % 2,0 Doktora
- % 13,5 Yüksek Lisans
- % 54,1 Lisans
- % 16,0 Ön lisans
- % 14,3 Lise ve altı

Şirketimizde, Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan 1 Nisan 2022 tarihinden geçerli olmak üzere 36 ay süreli XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Kordsa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

	TL Finansallar (MTL)						
	1Y'22	1Y'23	Δ	3Ç'22	4Ç'22	1Ç'23	2Ç'23
Hasılat	8,799	10,206	16.0%	4,962	4,679	5,194	5,012
Brüt Kar	1,888	1,492	-21.0%	795	676	768	724
Brüt Kar Marjı (%)	21.5%	14.6%	-6 pts'	16.0%	14.5%	14.8%	14.4%
Faaliyet Giderleri Rasyosu (%)	9.2%	10.5%	1 pts'	9.4%	11.5%	10.2%	10.8%
Esas Faaliyet Karı	1,068	477	-55.3%	330	251	265	212
Esas Faaliyat Kar Marjı (%)	12.1%	4.7%	-7 pts'	6.7%	5.4%	5.1%	4.2%
FAVÖK	1,350	810	-40.0%	455	287	431	378
FAVÖK Marjı (%)	15.3%	7.9%	-7 pts'	9.2%	6.1%	8.3%	7.5%
Net Kar	892	50	-94.4%	387	230	90	-40
Efektif Vergi Oranı (%)	-21.9%	-74.5%	-52 pts'	-4.4%	366.5%	-21.9%	-149.7%
Net Kar Marjı (%)	10.1%	0.5%	-10 pts'	7.8%	4.9%	1.7%	-0.8%

	USD Finansallar (M\$)						
	1Y'22	1Y'23	Δ	3Ç'22	4Ç'22	1Ç'23	2Ç'23
Hasılat	599	531	-11.4%	286	269	276	255
Brüt Kar	129	78	-39.6%	46	39	41	37
Brüt Kar Marjı (%)	21.5%	14.6%	-6 pts'	16.0%	14.5%	14.8%	14.4%
Faaliyet Giderleri Rasyosu (%)	9.2%	10.5%	1 pts'	9.4%	11.5%	10.2%	10.8%
Esas Faaliyet Karı	73	25	-65.9%	19	14	14	11
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	12.1%	4.7%	-7 pts'	6.7%	5.4%	5.1%	4.2%
FAVÖK	92	42	-54.2%	26	16	23	19
FAVÖK Marjı (%)	15.3%	7.9%	-7 pts'	9.2%	6.1%	8.3%	7.5%
Net Kar	61	3	-95.7%	22	13	5	-2
Efektif Vergi Oranı (%)	-21.9%	-74.5%	-52 pts'	-4.4%	366.5%	-21.9%	-149.7%
Net Kar Marjı (%)	10.1%	0.5%	-10 pts'	7.8%	4.9%	1.7%	-0.8%

b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Lastik, inşaat ve kompozit güçlendirme lideri Kordsa, 2023 yılının ikinci çeyreğinde, satış gelirlerini geçen senenin aynı dönemine göre %8 artırarak, 5,0 milyar TL'ye (255 milyon Amerikan doları) ulaştırmıştır. Kordsa'nın faiz amortisman vergi öncesi kârı (FAVÖK) global lastik güçlendirme sektöründeki talep daralması, artan rekabetin kârlılığı baskılaması ve Avrupa, Afrika ve Ortadoğu ("EMEA") bölgesindeki işçilik maliyetlerindeki artışla 378 milyon TL (19 milyon Amerikan doları) olarak gerçekleşmiştir. Finansman maliyetlerindeki artış sonucunda net dönem zararı 40 milyon TL (2 milyon Amerikan doları) olmuştur.

FİNANSAL GELİŞMELER

- 2023 yılının ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre satış gelirleri TL bazında %8 artarak 5,0 milyar TL (255 milyon USD) olarak gerçekleşmiştir. Navlun maliyetlerindeki düşüş ve Asya-Pasifik üreticilerinden gelen rekabet baskısıyla, lastik güçlendirme hacmi 2023 yılının ilk çeyreğine göre %5 azalmıştır. Aynı dönem içinde kompozit segmentinden elde edilen gelirler ise geçen yılın aynı çeyreğine göre %70 artış göstererek 52 milyon Amerikan dolarına ulaşmıştır. Ağustos 2022'de satın alımı tamamlanan Microtex Composites Srl şirketiyle yaratılan sinerji 2023 yılının ikinci çeyreğinde artarak devam etmiş ve şirketin ciroya katkısı 11 milyon Amerikan doları olmuştur. 6 Şubat tarihinde yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremler sonrasında inşaat sektörünün bölgeye kanalize olmasıyla yaşanan durgunluğun aşılmasıyla birlikte gelirlerde artış kaydedilmiştir. İlk çeyrekte 1,8 milyon Amerikan doları olan gelir yılın ikinci çeyreğinde 3,3 milyon Amerikan doları olmuş ve yıllık bazda %44 yükselmiştir.
- Ham madde fiyatlarındaki düşüş ve bunun stok etkisi, EMEA bölgesinde enflasyona bağlı giderlerdeki artış, USDTRY kurundaki seviye ve lastik güçlendirme sektöründeki yüksek rekabetin kârlılık üzerinde oluşturduğu baskı sonucunda 2023 yılının ikinci çeyreğinde 378 milyon TL FAVÖK (19 milyon Amerikan doları) elde edilmiştir. Bu bilgiler ışığında 2023 yılının ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre;
 - Hacim ve fiyat kaynaklı olarak satış net kaybının etkisi (ham madde etkisi düşülmüş şekilde): 11 milyon Amerikan doları, ve
 - İşçilik maliyetlerindeki artıştan kaynaklı etki: 8 milyon Amerikan doları olumsuz sapa bulunmaktadır.
- Kordsa'nın fonksiyonel para birimi olan Amerikan doları ile hazırlanan konsolide finansallarımızla Türk Lirası bazında hazırlanan Vergi Usul Kanunu finansallarının arasında farklardan doğan vergi etkileri, ertelenmiş vergi geliri/gideri olarak sınıflandırılmaktadır. 2023 Haziran ayında USDTRY kurunda oluşan değer artışı sonucunda ertelenmiş vergi gideri oluşmuştur. Finansman maliyetlerinde yaşanan artışlar ve ertelenmiş vergi giderindeki artış nedeniyle çeyreklik bazda net zararımız 2 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir.

- 2023 yılının ilk yarısında, makine ve ürün sürdürülebilirliğine yönelik olarak 408 milyon TL (21 milyon Amerikan doları) tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.
- İşletme sermayesi ve büyümeye yönelik yatırımların finansmanın etkisiyle, finansal borçlar 441 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşirken, yıllık bazda FAVÖK azalışı nedeniyle net borç/FAVÖK oranı 4,6 olmuştur.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası bulunmaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde belirlenmiştir. Dağıtılacak kâr payı Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenir. Ancak Şirket, dağıtılabilir kârın tamamını nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtma prensibini benimsemiştir. Kâr dağıtım kararı; yüksek meblağlı sabit kıymet yatırımı, iştirak edinimi veya mevcut borçlanma araçlarının getirebileceği limitasyonlar da dahil olmak üzere Şirketin orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından alınır. Kordsa'da kâr payı avansı dağıtımını uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Kordsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır. Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 16 Mart 2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilmiş, www.kap.gov.tr ve Şirket <http://www.kordsa.com> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı (Temettü) Tutar ve Oranları:

Yıl	2022	2021	2020
Tutarı (TL)	57.000.000,00	160.000.000,00	-
Oranı (%)	29,30	82,25	-
Dağıtım Tarihi	29.03.2023	04.04.2022	-

6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi

a) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kordsa'nın riskleri, Şirket'in her seviyesinde yönetilmektedir. Kordsa içerisindeki tüm çalışanlar risk yönetiminde sorumluluk sahibidir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaştıkları riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamalardır. Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını (CFN.007) oluşturmuş ve 01.07.2012 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa İcra Kurulu tarafından gözden

geçirilmektedir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır:

- Kordsa Risk Yönetimi yaklaşımı ve konumlandırması.
- Risk yönetimi sürecinin yönetişimi ve görev ile sorumlulukların tasarımı.
- Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- Risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Kordsa'nın finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, faaliyetlerini gerçekleştirdiği tüm ülkeler ve tesisler bazında tanımlanmış ve CFN. 007 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek ve orta ölçekli risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur. Kordsa'nın maruz kaldığı önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi ve gerekli önlem ile aksiyonların alınabilmesi için Anahtar Risk İndikatörleri raporları oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı ilk yarıyılı içerisinde ; 7 Mart 2023, 12 Nisan 2023 ve 13 Haziran 2023 tarihlerinde olmak üzere 3 defa toplanmıştır.

b) Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen Şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan, Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket içerisinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı ilk yarıyılı içerisinde ; 23 Şubat 2023, 7 Mart 2023 ve 13 Haziran 2023 tarihlerinde olmak üzere 3 defa toplanmıştır.

c) Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektedir. Üyeleri doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır.

İç Denetim Komitesi 2023 yılı ilk yarıyılı içerisinde ; 7 Mart 2023 ve 13 Haziran 2023 tarihlerinde olmak üzere 2 defa toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılı ilk yarıyılı içerisinde ; 23 Şubat 2023 ve 3 Mayıs 2023 tarihlerinde olmak üzere 2 defa toplanmış, denetim raporlarını incelemiş ve onaylamıştır.

7. Dijitalleşme

- Dijital Dönüşüm kavramını uzun yıllardır şirket kültürü haline getiren Kordsa, 2023 yılından itibaren şirket stratejilerine büyüme ve sürdürülebilirlik alanlarında katkıda bulunacak yeni dijital stratejilerini Kordsa 5.0 olarak adlandırarak globalde faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde araştırma geliştirme ve uygulama süreçlerine devam etmektedir.

- Kordsa, ulaştığı yüksek dijital olgunluk seviyesi ile artık bir üst seviyede daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri ve entegrasyonları analitik zekâ ile birlikte değerlendiren sistemlerin konumlandırılmasını sağlamaya devam etmektedir.
- Dijital dönüşüme bir proje değil yolculuk olarak yaklaşan Kordsa, dönüşüm sürecinde 2 yıllık zaman dilimleri için sürekli olarak düzenli aralıklarla dijital olgunluk seviyesi ve siber güvenlik olgunluk seviyesi ölçümlerini uluslararası bağımsız kuruluşlara yaptırarak dijital dönüşüm yol haritalarını hazırlamakta ve bu süreçte yeni dijital ürün ve hizmetleri hayata geçirerek tüm paydaşlar için çıktılar ile verimlilik kalite ve müşteri memnuniyeti değerleri yaratmaktadır
- Kordsa'da Dijital Dönüşüm Yolculuğu temel olarak dört ana başlık altında toplanmaktadır:

a) Bağlantılı Operasyon

- Kordsa, daha etkin ve esnek süreç yönetimlerini sağlayacak ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni dijital uygulama altyapısını oluşturmuştur. Gelişen teknolojileri adapte ederek müşterileri için fayda yaratacak çözüm ve ürünleri önceliğine alan Kordsa, dijital ürün yaşam döngüsünü sürekli kontrol altında tutan bir yaklaşım izlemektedir.
- EMEA, Güney Amerika ve Asya Pasifik bölgelerinde yapılmaya başlanan kurumsal kaynak planlama projeleri 2023 yılının en önemli odak alanlarından birisi haline gelmiştir. Bunun yanında Ticari Mükemmellik tarafında yapılmakta olan dijital teknolojilerle müşterilerine daha fazla değer yaratmak için dijital yatırımlarını sürdürmektedir.
- Dijital sistemlerin öneminin her geçen gün daha fazla ön plana çıktığı küresel ve yerel krizlerden bilgi sistemleri olarak etkilenmeyen Kordsa, tüm çalışanlarına uzaktan çalışma ve güvenli bağlantı hizmetlerini de güçlü altyapısı sayesinde standart olarak sağlamış ve iş kesintisi yaratmayacak şekilde dijital ortamlarını tüm paydaşlarına etkin bir şekilde kullanırmayı sürdürmektedir.

b) Otonom Teknolojiler

- Dijital uygulamalar alanında önceliklerinden birisi olan robotik süreç otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojiyi tesislerinde faaliyete geçiren Kordsa, bu alanda yatırımlarına ve global ölçekte yayılımlarına devam etmektedir.
- 2023 yılı içerisinde bir çok iş sürecini robotik proses otomasyon teknolojileri ile insan müdahalesi olmaksızın tamamen dijital olarak yürüyecek şekilde dönüştüren Kordsa, 2023 yılında da globaldeki tesislerinde arttırarak otomasyon dönüşümlerine devam etmeyi planlamaktadır.
- Artırılmış gerçeklik, yapay zeka, büyük veri analizi, görüntü işleme, mobil teknolojiler, 5G/LTE Özel çevrim içi ağ yapılanması, makine öğrenmesi ve nesnelerin internet konuları da 2023 yılı hedefleri arasında yer almakta ve dijital yolculuğunun önemli yapı taşları olmayı sürdürmektedir.
- Nesnelerin interneti ve yapay zeka alanlarında 2023 yılı ikinci çeyreğinde Almanya Berlin'de yer alan ZE-KI Enstitüsü ile işbirliği anlaşması imzalayan Kordsa Yapay Zeka yatırımlarına da hız vermeyi ve tüm paydaşları için değer yaratacak çözümler için yol haritasını oluşturmayı hedeflemektedir.
- Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi üyeliği, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı SD2 çerçevesinde yürütülen projeler, üniversite ve sanayi iş birliklikleri, Sabancı Holding şirketleri ile ortak projeler ve Sabancı Dx ile işbirlikliklerini önceliğine alan Kordsa, dijital otomasyon ile kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerine ulaşmaya devam edecektir.

c) Siber Güvenlik ve Altyapı

- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan Kordsa, 13 yıldır olduğu gibi denetimlerini başarıyla tamamlamaya devam etmekte ve sertifikasını yenileyerek bu alanda standartlarını global ölçekte yaygınlaştırma adımları atmaktadır.
- Kordsa, siber güvenlik konusundaki çalışmalarını da dijital dönüşümün bir parçası olarak görmekte ve düzenli olarak zafiyet tarama testleri, oltalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları sürdürmektedir. Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek zararlı olabilecek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa'nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir. Siber güvenlik yol haritası ile iş sürekliliğini

de öncelikleri arasına alan Kordsa, düzenli olarak risk hesaplamaları yaparak şeffaflık ilkesi uyarınca, yönetim kurulu üyeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile değerlendirmelerini yaparak yatırım kararlarını stratejik öncelikleri arasına almaktadır.

d) Dijital İşgücü

- Kordsa, çalışanlarının dijital dönüşüm sürecinde farklı alanlarda eğitimlerine önem vererek Sabancı Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi ve birçok uluslararası danışmanlık şirketi ile de iş birliği yapmaktadır.
- Farklı iş birimlerinden ve her seviyeden kaynaktan oluşan proje ekipleri kendi uzmanlıklarına analitik yaklaşımlar ekleyerek ileri teknolojiler geliştirmiş ve sektörde müşterilerine fark yaratacak uygulamaları hayata geçirmiştir.
- 2022 yılında tüm şirket çalışanlarına Dijital Okuryazarlık eğitimleri ile yetkinliklerini artıran Kordsa, endüstri şirketleri arasındaki ekosistemi de yakından takip ederek katkıda bulunmaktadır.
- 2023 yılında çalışan ailelerine ve çocuklarına da Dijital Medya okuryazarlığı ve Sosyal Medya Bağlılığı gibi farklı alanlarda eğitimlerine devam etmeyi planlamaktadır.
- Her yıl stratejik olarak en üst yönetim seviyesinden başlayarak, sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisini belirleyen Kordsa, bu alanda etkin yönetim ve uzman ekipleriyle önceliklerini doğru alanlarda yatırımlarla destekleyerek “Geleceğin Dijital Şirketi” olma yolunda adımlar atmakta ve bu gelişmiş seviyesi ile sektörde rakiplerinden ayrılmaktadır.

8. Diğer Hususlar

a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirket’te, SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlükte olup, ilgili politika Şirket’in kurumsal internet sitesi <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

İSİM	TUTAR (TL)
Sabancı Üniversitesi*	83.499.813,00
Deprem Bağışı	2.576.778,44
Beşiktaş Sakıp Sabancı Anadolu Lisesi	99.944,71
İZBURS İzmit Burs Derneği	60.590,00
Darüşşafaka Cemiyeti	60.000,00
İTÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	55.000,00
KIVILCIM ETİKET BARKOD VE BİL. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	23.052,01
Sabancı Üniversitesi	10.000,00
TEV - Türk Eğitim Vakfı	5.768,00
TOPLAM	86.390.946,16

* Şirket ana sözleşmesinin 41.maddesinde belirtildiği üzere Şirket her yıl vergi öncesi kârının yüzde beşi tutarında bir tutarı, vergi matrahından düşülmek kaydıyla, Sabancı Üniversitesi’ne bağış olarak ödemektedir. İlgili tutar, 2022 yılı finansal tablolarından hesaplanmış ve 2023 yılı içerisinde ödenen olan toplam tutarı ifade etmektedir.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

Kordsa iş mükemmelliğini korumak ve geliştirmek amacıyla tüm paydaşların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek için Güçlendirme Merkezi ile online platformlarda eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir. Güçlendirme Merkezi’nde çalışanların olası iş kazalarını görsel ve fiziksel modeller üzerinden görmeleri ve deneyimleyerek öğrenmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca merkezde, bakış açısı değişimlerinin hedeflendiği Algı Geliştirme Sınıfı ve model makinalar üzerinde hazırlanan senaryolar ile 5S, TPM, kalite bilinci ve proses yetkinliklerini artıracak olan “Beceri Gelişim Atölyesi” bulunmaktadır. Türkiye tesisi 2018 yılından bu yana ISO 45001-2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

Kordsa, “geleceği güçlendirme” misyonunu yansıtan ve faaliyet gösterdiği pazarlardaki Ar-Ge çalışmalarını ve bu çalışmaların çıktısı olan yenilikçi ürün ve teknolojilerini, insanı ve doğayı esas alan bir sorumluluk anlayışı ile üretmektedir.

Kordsa İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Politikaları web sitemizde yer alıyor. Türkiye, Endonezya, Tayland, Brezilya ve ABD’deki Chattanooga tesisleri ISO 14001 çevre yönetim sertifikasına, Türkiye tesisi 2015 yılından bu yana ISO 50001-2011 enerji yönetim sertifikasına sahiptir. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum içinde çalışan Kordsa, 2023 yılı ilk altı ayında herhangi bir çevre cezası almamıştır. Kordsa’da iş sağlığı, güvenliği ve çevre ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak hedefi sıfır iş kazası, sıfır meslek hastalığı ve sıfır atıktır.

9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1 Ocak 2023 – 30 Haziran 2023 ara hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uyumuştur.

2022 yılı hesap dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)’nda ilan edilmiş; öte yandan, Şirket’in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP’ta ilgili sekmede güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116536>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116535>

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması zorunlu olmayan maddelerine tam uyum amacıyla 2023 yılı ilk yarıyı içerisinde gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket’te sebep olabilecekleri zarar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- 1.6 numaralı ilke uyarınca Şirket’in kâr dağıtım politikası 23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve www.kap.gov.tr ile Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.
- 1.3.10 numaralı ilke uyarınca, Şirket’in Esas Sözleşmesi’ne göre yapması gereken bağışlar haricinde 2023 yılında yapacağı bağışların sınırının 20.000.000 TL (Yirmimilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesi 27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 Yılı Olağan Genel Kurul’un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 1.2.1, 1.5.1 ve 1.5.2 numaralı ilkelere uyum çalışmalarında Türk Ticaret Kanunu’ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden Şirket esas sözleşmesinde ayrıca bir düzenlemeye gidilmemiştir.
- 2.1.4 numaralı ilkeye tam uyum amaçlanmakla birlikte bu tür bilgiler halen Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarınca da temin edilmektedir. İnternet sitesindeki bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin bir Şirket politikası bulunmamasıyla birlikte mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadındır.
- 4.5.5 numaralı maddesine uyum konusunda gereken özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede üye olabilmektedir.

- 4.6.5 numaralı ilke uyarınca gerçekleştirilen açıklamalar kişi bazında yapılmamaktadır.
- 3 numaralı ilke uyarınca menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan KORDSA, 1 Ocak 2023 - 30 Haziran 2023 ara hesap döneminde Sabancı Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde yapılan, Şirketimizin 23 Şubat 2023 tarih 2023/4 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır. Bu husus detaylı olarak ; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116534> adresinde ve Şirket internet sitesinde (www.kordsa.com) pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) 'nun 7 Haziran 2023 tarihli "2022 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporlarının KAP'ta Duyurulması Hk." duyurusu ile Sürdürülebilirlik Raporuna yönelik analiz edilebilir formatta yeni şablon geliştirmesi tamamlanmış, 2022 yılına ilişkin olarak daha öncesinde pdf olarak yapmış olduğumuz duyurumuz, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Özel Durum Açıklamaları menüsü altında yer alan "**44110 - Sürdürülebilirlik Uyum Raporu**" şablonu kullanılarak 31 Temmuz 2023 tarihinde yapılmıştır.

Bu husus detaylı olarak ; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1176963>

<https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1176963>

adresinde ve Şirket internet sitesinde (www.kordsa.com) pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

KORDSA, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını 2023 yılı ilk yarıyılında içerisinde daha somut bir biçimde ortaya koymuş, söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek 2023 yılı üçüncü ve dördüncü çeyreklerinde de devam edilecektir.